

POHJOIS-POHJANMAAN HYVINVOINTIALUEEN SOSIAALI- JA TERVEYDENHUOLLON TOIMIALAN KONSERNIPALVELUJEN TOIMIALUEEN DELEGOINTI- JA TOIMINTASÄÄNTÖ (LIITE 2)

Tehdyt muutokset näkyvät *punaisella*.

TOIMIVALTA HENKILÖSTÖASIOISSA

Valinnasta päättävä/päätännyt esihenkilö = palvelualuejohtajien osalta *hyvinvointialuejohtaja*, vastuualuepäällikköjen ja muiden palvelualuejohtajan alaisten henkilöiden osalta *toimialuejohtaja*, vastuuyksikköpäällikköjen ja muiden vastuualuepäällikköjen alaisten henkilöiden osalta *palvelualuejohtaja*, vastuuyksikköpäällikön alaisten henkilöiden osalta *vastuualuepäällikkö*.

Lähiesihenkilö = toimialuejohtajien osalta *hyvinvointialuejohtaja*, palvelualuejohtajien osalta *toimialuejohtaja*, vastuualuepäällikköiden osalta *palvelualuejohtaja*, vastuuyksikköpäällikköjen osalta *vastuualuepäällikkö*, asiantuntijoiden ym. työntekijöiden osalta *vastuuyksikköpäällikkö* paitsi talouspalveluiden controllereiden osalta *talouspäällikkö*.

Toimivaltaisen esihenkilötason puuttuessa päätöksen tekee ylempi esihenkilötaso.

Asia/tehtävä		Huomioita	Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Vastuualuepäällikkö	Vastuuyksikköpäällikkö	Taluspäällikkö (talouspalvelut)	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö- /palvelussuhdepäällikkö	Muu viranhaltija	HS kohta	Päätöstapa
Ennen palvelussuhteen alkamista													
1	Toimien perustaminen ja lakkauttaminen	T	AH 17.1.2023 § 25						X			46.2 §	Vips
2	Virka- ja toiminimikkeiden muuttaminen	T	AH 17.1.2023 § 25						X			46.2 §	Vips
3	Virkasuhteen muuttaminen työsuhteeksi	T	AH 17.1.2023 § 25						X			47 §	Vips
4	Kelpoisuusvaatimukset	T	AH 17.1.2023 § 25						X				Vips
4.1	Muut kuin hyvinvointialuejohtajan virka											48.2 §	
4.2	Ma. virkasuhde ilman viran perustamista											48.4 §	
5	Viran ja toimen haettavaksi julistaminen	T	<i>Valinnasta päättävä esihenkilö päättää (kohta 23), täyttölupamennettelyn kautta.</i>	X	X	X	X					49 §	
6	Viranhaltijaa/työntekijää koskevat selvitykset												
6.1	Viranhaltijan terveydentilaa koskeva selvitys ennen virkasuhteen alkamista	D	<i>Valinnasta päättävä esihenkilö</i>	X	X	X	X						Ei vips
6.2	Työhöntulotarkastus koeajan aikana	D	<i>Valinnasta päättävä esihenkilö</i>	X	X	X	X						Ei vips
6.3	Huumausainetestiä koskevan todistuksen vastaanottaminen	D	<i>Valinnasta päättävä esihenkilö</i>	X	X	X	X						Ei vips
6.4	Rikosrekisteriote	D	<i>Valinnasta päättävä esihenkilö</i>	X	X	X	X						Ei vips

			Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Vastuualuepäällikkö	Vastuuyksikköpäällikkö	Taluspäällikkö (talouspalvelut)	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö- /palvelussuhdepäällikkö	Muu viranhaltija		HS kohta	Päätöstapa
6.5	Asia/tehtävä	Huomioita												
	Turvallisuusselvitys	D	<i>Turvallisuusjohtaja linjaa selvityksen pyytämisen (laaja/suppea) ja siihen liittyvän prosessin.</i>											
			X	X	X	X								Ei vips
Palvelussuhteen alkaminen														
7	Palvelussuhteeseen ottaminen (toistaiseksi voimassa olevat ja yli 12 kk virat ja toimet)	T	<i>Valinnat tehdään esittelystä. Esittelijänä toimii esihenkilö, jonka alaista henkilöstöä asia koskee. Päätäjänä on esittelijän esihenkilö. Päätöksentekijän ja esittelijän ollessa sama henkilö, esittelijänä toimii päätöksentekijä ja päättäjänä hänen esihenkilönsä. Edellyttää täyttölupaa.</i>											
7.1	Palvelualuejohtajat		X										50.4 §	Vips
7.2.	Vastuualuepäälliköt			X									50.6 §	
7.3.	Vastuuyksikköpäälliköt				X								50.7 §	
7.4.	Vastuuyksikköpäällikköjen alaiset henkilöt					X							50.8 §	
8	Määräaikaiseen (enintään 12 kk) virka-/työsuhteeseen ottaminen	T	Määräaikaisuudelle tulee olla viranhaltijain/työsopimuslain mukainen peruste. Ks. Ilonan ohje määräaikaisesta palvelussuhteesta.											
8.1	Alle 13 pv ma. palvelussuhde (asiantuntija- ym. tehtävien viranhaltijat/työntekijät)						X							
8.2	Vähintään 14 pv - enintään 12 kk ma. palvelussuhde (asiantuntija- ym. toimet ja virat)													
8.3	Vastuualuepäällikön enintään 12 kk ma. palvelussuhde													
					X									

			Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Vastuualuepäällikkö	Vastuuyksikköpäällikkö	Taluspäällikkö (talouspalvelut)	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö- /palvelussuhdepäällikkö	Muu viranhaltija	HS kohta	Päätöstapa
Asia/tehtävä		Huomioita											
8.4	Vastuuyksikköpäällikön enintään 12 kk ma. palvelussuhde	<i>Vastuualuepäällikkö päättää. Mikäli vastuualuepäällikköä ei ole, päättäjänä palvelualuejohtaja. Vähintään 6 kk:n määräaikaisuus edellyttää toimialuejohtajan täyttölupaa.</i>				X							
8.5	Lakisääteisen perhevapaan/opintovapaan/omaishoitovapaan ajaksi sijaisen ottaminen	<i>Lähiesihenkilö päättää. Vähintään 6 kk:n määräaikaisuus edellyttää toimialuejohtajan täyttölupaa.</i>	X	X	X	X	X	X					
9	Ammattioikeuksien tarkistaminen	D <i>Valinnasta päättänyt esihenkilö tarkistaa</i>	X	X	X	X							
10	Viranhoidomääräyksen antaminen	D <i>Valinnasta päättänyt esihenkilö</i>	X	X	X	X							Viranhoidomääräys / työsopimus
10.1	Koeajasta määrääminen/sopiminen, koeajan pituus	D <i>Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää</i>	X	X	X	X						50.13 §	Viranhoidomääräys / työsopimus
11	Ehdollisen valintapäätöksen raukeaminen	T <i>Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää</i>	X	X	X	X						51.2 §	Vips
Palkkaus ja palkkiot													
12	Tehtäväkohtaisen palkan määrittäminen HR:n linjausten mukaisesti	D <i>Otto-oikeus henkilöstöjohtajalla</i>	X	X	X	X						50.12 §	Viranhoidomääräys / työsopimus
13	Palkan lisät	D <i>Otto-oikeus henkilöstöjohtajalla</i>										50.12 §	
13.1	Työkokemuslisä									X			Kokemuslisäpäätös
13.2	Henkilökohtainen lisä									X			
13.3	Rekrytointilisä									X			
13.4	Kielilisä									X			
13.5	Muut palkkiot ja lisät	<i>Esim. sädekompensoitio, ohjauspalkkio</i>								X			
13.6	Muu palvelussuhteesta johtuva korvaus	<i>Muu kulukorvaus kuin matkustamisesta johtuva korvaus</i>								X			Vips

			Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Vastuualuepäällikkö	Vastuuyksikköpäällikkö	Taluspäällikkö (talouspalvelut)	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö- /palvelussuhdepäällikkö	Muu viranhaltija		HS kohta	Päätöstapa
		Asia/tehtävä												
		Huomioita												
14	T	Palkan tai muun virkasuhteesta johtuvan taloudellisen etuuden takaisinperintä								X			62 §	
15	D	Luottamusmiehen / työsuojeluvaltuutetun korvaukset								X				
16	D	Palkkasaataavaa koskevan kirjallisen vaatimuksen käsittely								X				
Sivutoimet														
17	T	Sivutoimen vastaanottaminen ja sivutoimen pitämisen kieltäminen (sivutoimi-ilmoitus)											56 §	
18	T	Sivutoimiluvan myöntäminen											56 §	Vips
Työaika														
19	D	Lisä-, yli-, lauantai- ja sunnuntaityö sekä varallaolomääräyksen antaminen											50.12 §	Ei vips
20	D	Työvuoroluettelon laatiminen ja hyväksyminen											50.12 §	Ei vips
21	D	Etätyösopimuksen hyväksyminen											50.12 §	Etätyösopimus
22	D	Työaikapankkisopimukseen liittyminen											50.12 §	Työaikapankkisopimus
23	D	Liukuvasta työajasta sopiminen											50.12 §	Erillinen lomake WebTallennukseen
Vuosilomat (palvelualuejohtajan ohjeistuksen mukaisesti)													53 §	
24	D	Vuosiloman määrääminen												

			Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Vastuualuepäällikkö	Vastuuyksikköpäällikkö	Taluspäällikkö (talouspalvelut)	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö- /palvelussuhdepäällikkö	Muu viranhaltija		HS kohta	Päätöstapa
		Asia/tehtävä												
25	D	Vuosiloman/lomarahavapaan/säästövapaan siirtäminen työkyvyttömyyden vuoksi	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						
26	D	Vuosiloman siirtäminen tai keskeyttäminen ja siirtokorvauksesta päättäminen	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää. Edellyttää viranhaltijan kuulemista.	X	X	X	X	X						
27	D	Vahvistetun vuosiloman perumisesta sopiminen	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						
28	D	Säästövapaasopimus	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						Säästövapaasopimus
29	D	Lomarahavapaasopimus	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						Lomarahavapaasopimus
30	D	Lomaoikeuksien siirtäminen uudelle palvelusjaksolle	Lähiesihenkilö päättää kuultuaan uuden palvelujakson lähiesihenkilöä.	X	X	X	X	X						
Virka- ja työvapaat														
31	D	Sairaus- ja työtapaturnapissaolojen myöntäminen	Myös osa-aikainen sairauspoissaolo. Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						Merkitään HR-järjestelmään.
31.1		Omailmoituspoissaolon hyväksyminen/puoltaminen	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						Merkitään HR-järjestelmään.
32	D	Harkinnanvaraisten sairausajan palkkaetujen myöntäminen							X					Merkitään HR-järjestelmään.
33		Raskausvapaa												
33.1	D	Raskausvapaan myöntäminen ja sen palkallisuudesta päättäminen	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						Myönnetään HR-järjestelmässä.
33.2	D	Myönnetyn raskausvapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						Myönnetään HR-järjestelmässä.
34		Erityisraskausvapaa												
34.1	D	Erityisraskausvapaan myöntäminen ja sen mahdollisesta palkallisuudesta päättäminen	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						Myönnetään HR-järjestelmässä.
34.2	D	Palkattoman erityisraskausvapauden myöntäminen	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						Myönnetään HR-järjestelmässä.
34.3	D	Myönnetyn erityisraskausvapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						Myönnetään HR-järjestelmässä.
35		Vanhempainvapaa												
35.1	D	Vanhempainvapaan myöntäminen ja sen palkallisuudesta päättäminen	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						Myönnetään HR-järjestelmässä.
35.2	D	Selvityksen antaminen kieltäytymisen perusteista (1 kk ilmoitusajan perusteella haettavat vanhempainvapaat)	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						Myönnetään HR-järjestelmässä.

Asia/tehtävä		Huomioita	Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Vastuualuepäällikkö	Vastuuyksikönpäällikkö	Taluspäällikkö (talouspalvelut)	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö- / palvelussuhdepäällikkö	Muu viranhaltija		HS kohta	Päätöstapa				
35.3	D	Myönnetyn vanhempainvapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen		X	X	X	X	X						Myönnetään HR-järjestelmässä.				
36		Osittainen vanhempainvapaa																
36.1	D	Osittaisen vanhempainvapaan myöntäminen ja osa-aikatyön ehdoista päättäminen		X	X	X	X	X						Myönnetään HR-järjestelmässä.				
36.2	D	Myönnetyn osittaisen vanhempainvapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen		X	X	X	X	X						"				
37		Hoitovapaa																
37.1	D	Hoitovapaan myöntäminen ja sen mahdollisesta palkallisuudesta päättäminen		X	X	X	X	X						Myönnetään HR-järjestelmässä.				
37.2	D	Myönnetyn hoitovapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen		X	X	X	X	X						"				
38		Osittainen hoitovapaa																
38.1	D	Osittaisen hoitovapaan myöntäminen ja sen mahdollisesta palkallisuudesta päättäminen		X	X	X	X	X						Myönnetään HR-järjestelmässä.				
38.2	D	Myönnetyn osittaisen hoitovapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen		X	X	X	X	X						"				
39		Tilapäinen hoitovapaa																
39.1	D	Tilapäisen hoitovapaan myöntäminen ja sen palkallisuudesta päättäminen		X	X	X	X	X						Merkitään HR-järjestelmään.				
40		Poissaolo pakottavista perhesyistä																
40.1	D	Palkattoman poissaolon myöntäminen		X	X	X	X	X										
41		Omaishoitovapaa																
41.1	D	Palkattoman poissaolon myöntäminen		X	X	X	X	X										
42	D	Opintovapaa (myös osa-aikainen)/opintovapaan keskeyttäminen		X	X	X	X	X						Myönnetään HR-järjestelmässä.				
43	D	Vuorotteluvapaa		X	X	X	X	X						Myönnetään HR-järjestelmässä.				
44		Virka- ja työehtosopimuksiin perustuvien muiden palkallisten virka-/työvapaiden myöntäminen																
44.1	D	Reservin kertausharjoitukset tai lain nojalla määrätty väestönsuojelukoulutukseen (lain nojalla määrätty) osallistuminen		X	X	X	X	X						Myönnetään HR-järjestelmässä.				

			Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Vastuualuepäällikkö	Vastuuyksikköpäällikkö	Talospäällikkö (talouspalvelut)	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö- /palvelussuhdepäällikkö	Muu viranhaltija	HS kohta	Päätöstapa
Asia/tehtävä		Huomioita											
44.2	D	Työpäiväksi sattuva 50- ja 60-vuotispäivä, oma vihkiäispäivä, parisuhteen rekisteröimispäivä, aviopuolison, rekisteröidyn parisuhteen osapuolen, vanhemman, lapsen, veljen ja sisaren hautajaispäivä (siunauspäivä) sekä asevelvollisuuslain mukainen kutsuntapäivä	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					Myönnetään HR-järjestelmässä.
45		Virka- ja työvapaat, joissa harkinnanvarainen oikeus palkkaetuihin											
45.1	D	Koulutusta varten myönnettävä virka-/työvapaa	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää.	X	X	X	X		X			54 § 50 §	
45.2	D	Pääsopijajärjestöjen ylimpien päättävien elinten kokouksiin osallistumista varten myönnettävä virka-/työvapaa	Muu viranhaltija = neuvottelupäällikkö								X	54 §	
46	D	Viranhaltijan osakuntoutustuki, osatyökyvyttömyyseläke toistaiseksi, osittainen varhennettu vanhuuseläke	Lähiesihenkilö päättää. Edellyttää viranhaltijan kuulemista.	X	X	X	X	X					
47	D/T	Harkinnanvarainen palkaton virka- ja työvapaa	Harkinnanvaraisen virkavapauden myöntäminen = T										
47.1		Lyhyet (1-7 päivää)	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X				54 §	Myönnetään HR-järjestelmässä.
47.2		Kokoaikainen palkaton virka-/työvapaa	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää virka-/työvapaita koskevan ohjeistuksen mukaisesti.	X	X	X						54 §	Myönnetään HR-järjestelmässä.
47.3		Osa-aikainen palkaton virka-/työvapaa	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X				54 §	Myönnetään HR-järjestelmässä.
50	D	Sijaisen määrääminen, sijaisketjusta määrääminen	Sijaisesta/ sijaisketjusta päättää sen henkilön esihenkilö, jolle sijaista ollaan määräämässä. Sijaisen ottamisesta määräaikaiseen palvelussuhteeseen ks. kohta 8.									53.6 §	
51		Muut poissaolot											
51.1	D	Liukuvan työajan saldovapaat /työaikapankkisopimuksen mukaiset vapaat	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					
51.2	D	Palkallinen/palkaton tuntipoissaolo	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					Merkitään HR-järjestelmään.
51.3	D	Päihdeohjelman mukainen poissaolo	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					Merkitään HR-järjestelmään.
51.4	D	Tuntipoissaolo kunnallisen luottamustoimen hoitoa varten	"	X	X	X	X	X					Merkitään HR-järjestelmään.
51.5	D	Lääkärisopimuksen mukainen aktiivivapaa	"	X	X	X	X	X					Merkitään HR-järjestelmään.
51.6	D	Lakkopoissaolot	"	X	X	X	X	X					Merkitään HR-järjestelmään.

			Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Vastuualuepäällikkö	Vastuuyksikköpäällikkö	Taluspäällikkö (talouspalvelut)	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö- /palvelussuhdepäällikkö	Muu viranhaltija	HS kohta	Päätöstapa
Asia/tehtävä		Huomioita											
51.7	Luvaton poissaolo	D	Lähiesihenkilö toteaa luvattoman poissaolon.	X	X	X	X	X					Merkitään HR-järjestelmään.
51.8	Työllistymisvapaa/muutosturvakoulutus/osaamis- ja työkykykartoituksen tekeminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					
52	Lomauttaminen toistaiseksi tai määräajaksi		Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-palveluita kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemista ja yt-menettelyä.	X	X	X	X					60 §	
Koulutus, virka- ja virantoimitusmatkat													
53	Koulutukseen osallistuminen työaikana kotimaassa	D	Lähiesihenkilö päättää palvelualuejohtajaa kuultuaan.	X	X	X	X	X					Hyväksytään HR-järjestelmässä / M2-järjestelmässä.
54	Kotimaan virkamatkat	D	Lähiesihenkilö päättää	X	X	X	X	X					Hyväksytään HR-järjestelmässä / M2-järjestelmässä.
55	Ulkomaan virkamatkat	D	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää, kuitenkin niin, että TAJ:n matkat hyväksyy HVAJ, PAJ:n matkat hyväksyy TAJ ja muun henkilöstön matkat hyväksyy PAJ.	X	X	X							Hyväksytään HR-järjestelmässä / M2-järjestelmässä.
56	Virantoimitusmatka	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					Hyväksytään HR-järjestelmässä / M2-järjestelmässä.
Huomautukset, varoitukset													
57	Suullisen huomautuksen antaminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					Kirjallinen tiedoksianto HR:n lomakkeella.
58	Kirjallisen varoituksen antaminen	D	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-palveluita kuultuaan.	X	X	X	X						Kirjallinen varoitus
Muut													

	Asia/tehtävä	Huomioita	Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Vastuualuepäällikkö	Vastuuyksikönpäällikkö	Taluspäällikkö (talouspalvelut)	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö- /palvelussuhdepäällikkö	Muu viranhaltija	HS kohta	Päätöstapa
59	Viranhaltijan/työntekijän työ- ja toimintakyvyn selvittäminen	D	Valinnasta päättävä esihenkilö lähettää työkykyarviointiin/terveystarkastukseen tmv. (pl. HVAJ, TAJ)	X	X	X						57 §	
60	Viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen / virantoimitusvelvollisuuden muuttaminen	T	Molempiin virkasuhteisiin ottava viranhaltija (hyvinvointialuejohtaja, jos toimivalta eri) HR-palveluita kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemista. Myös virkasuhteisen vakanssin siirtäminen.	X	X	X						55 §	Vips ja viranhoitomääräys
61	Vakanssin (toimi) siirtäminen	D	Vakanssia hoitavaa henkilöä kuullaan ja merkitään lomakkeelle suostumuksen antaminen siirtoon.										
61.1	toiselle toimialueelle			X									Ei vips. Henkilöstöjohtaja tekee ilmoituksen HR:n valmistelemalla lomakkeella.
61	Viran/toimen (vakanssi) siirtäminen toiselle toimialueelle	D	Koskee sekä tyhjän, että täytetyn viran/toimen siirtoa. Palvelussuhteen ehtoihin ei tule muutosta ja siirto tehdään työnantajan työjohto-oikeudella ilman irtisanomisperustetta tai viranhaltijan/työntekijän suostumusta. Aluevaltuusto päättää viran/toimen määrärahojen siirrosta talousarvion muutoksen yhteydessä.	X									Vips
61.2	toimialueen sisällä				X								

Asia/tehtävä	Huomioita	Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Vastuualuepäällikkö	Vastuuyksikköpäällikkö	Taluspäällikkö (talouspalvelut)	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö- /palvelussuhdepäällikkö	Muu viranhaltija	HS kohta	Päätöstapa
62	Viran/toimen (vakansi) siirtäminen toimialueen sisällä	D										Vips
61.3	toiselle palvelualueelle											Ei vips. Toimialuejohtaja tekee ilmoituksen HR:n valmistelemalla lomakkeella.
61.4	toiselle vastuualueelle											Ei vips. Palvelualuejohtaja tekee ilmoituksen HR:n valmistelemalla lomakkeella.
61.5	vastuualueen sisällä											
61.6	toiseen vastuuyksikköön											Ei vips. Vastuualuepäällikkö tekee ilmoituksen HR:n valmistelemalla lomakkeella.
63	Virka-/työsuhteen muuttaminen osa-aikaiseksi	D									59 §	
64	Viranhaltijan väliaikainen virantoimituksesta pidättäminen	T									58.3 §	Ks. HVAJ:n delegointipäätös.
Palvelussuhteen päätyminen												
65	Arviointia sisältävän palvelussuhdetodistuksen antaminen	D										
66	Muun palvelussuhdetodistuksen antaminen	D								X		

			Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Vastuualuepäällikkö	Vastuuyksikköpäällikkö	Taluspäällikkö (talouspalvelut)	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö- /palvelussuhdepäällikkö	Muu viranhaltija		HS kohta	Päätöstapa
Asia/tehtävä		Huomioita												
67	Irtisanomisilmoituksen vastaanottaminen	D	Lähiesihenkilö puoltaa ja lähettää valinnasta päättäneelle.	X	X	X	X	X						
68	Palvelussuhteen purkaminen koeajalla	T/D	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää henkilöstöjohtajaa kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemista.	X	X	X	X							Vips
69	Palvelussuhteen irtisanominen	T/D	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää henkilöstöjohtajaa kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemista.	X	X	X	X							Vips
70	Palvelussuhteen purkaminen	T/D	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää henkilöstöjohtajaa kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemista.	X	X	X	X							Vips
71	Palvelussuhteen purkautuneena pitäminen	T/D	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää henkilöstöjohtajaa kuultuaan.	X	X	X	X							Vips

Delegointi- ja toimintasäännössä käytetyt lyhenteet

T	=	toimivaltaan perustuva päätös
D	=	työnantajan direktio- eli työnjohto-oikeuteen perustuva päätös tai muu toimenpide
vips	=	viranhaltijapäätös
ma.	=	määräaikainen
pts	=	päätös
HS	=	Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosääntö (aluevaltuusto 1.3.2022 § 8, 19.12.2022 § 261)

HVAJ	=	hyvinvointialuejohtaja
TAJ	=	toimialuejohtaja
PAJ	=	palvelualuejohtaja
VAP	=	vastuualuepäällikkö
VYP	=	vastuuyksikköpäällikkö